

จรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)

บริษัท ทุนธนชาต จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทุนธนชาต จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ในฐานะบริษัทแม่ของกลุ่มธนชาตให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่กับความมุ่งมั่นในการสร้างสมดุลภาพทางเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม ทั้งการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธนชาต และยังรวมถึงการส่งเสริมให้ “คู่ค้า” ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญ เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกันต่อไป บริษัทฯ จึงได้กำหนด “จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้ากลุ่มธนชาต” เพื่อให้คู่ค้านำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

- 1.1 ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย
- 1.2 ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมทั้งไม่สนับสนุนและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- 1.3 ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบกติกาและแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม และต้องไม่กล่าวโจมตีคู่แข่ง หรือกระทำการใดๆ ที่ไม่สุจริตหรือสร้างความได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรม
- 1.4 รักษาและข้อมูลความลับของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสม รวมถึง ไม่นำข้อมูลไปเปิดเผยหรือใช้เพื่อประโยชน์ในทางมิชอบ
- 1.5 ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมหรือด้านชุมชน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และมีการบริหารจัดการที่เหมาะสมเพื่อป้องกันบรรเทาความเสี่ยงและผลกระทบดังกล่าว

2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights and Labor)

- 2.1 เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งความเหมือนหรือความแตกต่างของเพศ สีดวง เชื้อชาติ ศาสนา เผ่าพันธุ์ ภาษา วัฒนธรรม ความเห็นต่าง สถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใด
- 2.2 มุ่งมั่นที่จะสร้างโอกาสให้เกิดการจ้างงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ตั้งแต่กระบวนการสรรหา ว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การจัดสวัสดิการ การพัฒนาศักยภาพ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับพนักงาน โดยพิจารณาตามความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน
- 2.3 กำหนดให้มีการจ้างงานและใช้แรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ให้มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย แรงงานที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ นอกจากนี้ กำหนดให้ชั่วโมงการทำงานปกติการทำงานล่วงเวลา วันหยุด และวันลาของพนักงานต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

- 2.4 กำหนดให้การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา การจัดสวัสดิการ การเลิกจ้าง และการจ่ายค่าชดเชยแก่พนักงานต้องมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรมและไม่น้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- 2.5 เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน สวัสดิการ และสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.6 ส่งเสริมให้พนักงานยอมรับและเคารพในความแตกต่างที่หลากหลายของบุคคล โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชน การป้องกันความรุนแรง การล่วงละเมิด หรือการข่มขู่คุกคามที่อาจเกิดขึ้นให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- 2.7 สนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจด้วยการจ้างงานในท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยพัฒนาทักษะและศักยภาพของแรงงานในพื้นที่
- 2.8 ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- 2.9 กำหนดให้มีการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย และการเจ็บป่วยจากการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

3. สิ่งแวดล้อม (Environment)

- 3.1 ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน และเพื่อป้องกันความขัดแย้งระหว่างกัน
- 3.2 ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาสินค้าหรือบริการที่เป็นมิตรและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ จะกำหนดเป็นแนวทางให้คู่ค้านำแนวทางตาม “จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้ากลุ่มธนาคาร” ไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า โดยบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้า กรณีพบว่าคู่ค้าไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้ากลุ่มธนาคารอย่างเพียงพอ