

ประกาศ
บริษัท ทุนธนชาต จำกัด (มหาชน)
ที่ ปธช.029/2565
เรื่อง นโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ทุนธนชาต จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ครั้งที่10/2565 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565 ได้กำหนดนโยบายการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อยและโปร่งใส บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการว่าจ้างพนักงานรัฐ ดังต่อไปนี้

1. คำนิยาม

การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ	หมายถึง การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ และได้เข้ามาทำงานให้กับบริษัทเอกชน ซึ่งอาจอาศัยความสัมพันธ์ หรือข้อมูลภายในไปเอื้อประโยชน์แก่บริษัทเอกชน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานรัฐหรือหน่วยงานกำกับดูแลธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล
เจ้าพนักงานของรัฐ	หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.
เจ้าหน้าที่ของรัฐ	หมายถึง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ หรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ และให้หมายความรวมถึงกรรมการอนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคล หรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจ หรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการอื่นของรัฐด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

บริษัท ทุนธนชาต จำกัด (มหาชน)

Thanachart Capital Public Company Limited

444 อาคารเอ็มบีเค ทาวเวอร์ ชั้น 16-17 ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
444 MBK Tower, 16th-17th Floor, Phayathai Road, Wangmai, Pathumwan, Bangkok 10330 THAILAND
Tel: (662) 217-8000 Fax: (662) 217-8312 www.thanachart.co.th ทะเบียนเลขที่ 0107536000510

2. หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้การจ้างเจ้าพนักงานของรัฐเป็นไปอย่างโปร่งใส บริษัทฯ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทนในการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการอาวุโสลงไป ต้องได้รับความเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ทางการที่กำกับดูแลบริษัทจากหน่วยงานที่กำกับกฎระเบียบและข้อบังคับ รวมถึงตามหลักเกณฑ์ทางการอื่นจากฝ่ายกฎหมาย โดยผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายงานที่ต้องการว่าจ้างจะต้องแสดงเหตุผลความจำเป็นในการว่าจ้าง เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดฝ่ายทรัพยากรบุคคลพิจารณา ก่อนนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. การคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทนในการจ้างเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา หรือพนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ทางการที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายงานที่กำหนดบทบาทหน้าที่ไว้ และต้องได้รับการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นจากผู้บริหารสูงสุดฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่ายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผ่านการอนุมัติอย่างระมัดระวังจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามระเบียบและข้อบังคับของบริษัท
3. บริษัทฯจะไม่จ้างเจ้าพนักงานของรัฐหากการจ้างนั้นเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัทฯ หรือมีผลประโยชน์ต่างตอบแทน

3. การสอบทานและรายงาน

ให้ฝ่ายตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด และรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไปตามลำดับ

4. บทลงโทษ

การฝ่าฝืน ละเลย หรือมีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ บริษัทฯ ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามที่บริษัทฯ กำหนด การไม่รับรู้ถึงนโยบายนี้ ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้ และในกรณีที่การคอร์รัปชันส่งผลให้ความผิดตามกฎหมาย บริษัทฯ มีสิทธิที่จะดำเนินการตามกฎหมายต่อผู้กระทำความผิดนั้น

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

(นายบันเทิง ดันติวิท)

ประธานกรรมการบริษัท